

CO₂-Prestatieladder

Verslag Footprint jaar 2023

Organisatie: Speer IT
Contactpersoon: Wendy Peters

Adviseur: M. Havik
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs

Datum laatste bewerking: 22-5-2024

Inhoudsopgave

1	Inleiding van de CO₂-Prestatieladder	4
2	Leeswijzer	5
3	Beschrijving van de organisatie	6
3.1	<i>Introductie</i>	6
3.2	<i>Verantwoordelijke</i>	6
3.3	<i>Organizational boundary</i>	6
3.4	<i>Organisatiegrootte</i>	7
3.4.1	<i>Groottebepaling</i>	7
3.4.2	<i>Vrijstelling van normeisen</i>	7
3.5	<i>Projecten met gunningvoordeel</i>	7
3.6	<i>Energiemanagement</i>	7
4	Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris	8
4.1	<i>Rapportage volgens ISO 14064-1</i>	8
4.2	<i>Referentiejaar en rapportagejaar</i>	8
4.2.1	<i>Significante veranderingen en herberekeningen</i>	8
4.3	<i>Kwantificeringsmethoden</i>	9
4.3.1	<i>Veranderingen van kwantificeringsmethoden</i>	9
4.4	<i>CO₂-emissie berekeningen</i>	9
4.4.1	<i>CO₂-emissies</i>	9
4.4.2	<i>Uitsluiting van overige GHG-emissies</i>	10
4.5	<i>Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen</i>	10
4.6	<i>Onzekerheden en impact</i>	10
4.7	<i>Verificatie</i>	10
5	Voortgang en ambitiebepaling	11
5.1	<i>Ambitie</i>	11
5.1.1	<i>Vergelijking met sectorgenoten</i>	11
5.1.2	<i>SKAO maatregellijst</i>	11
5.2	<i>CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang</i>	11
5.2.1	<i>Hoofddoelstelling</i>	12
5.2.2	<i>Subdoelstellingen</i>	13
5.2.3	<i>Reductiemaatregelen en bijdrage aan hoofddoelstelling</i>	13
5.2.4	<i>Doelstellingen scope 3 en voortgang</i>	13
5.3	<i>Energiebeoordeling</i>	15
5.3.1	<i>Energieverbruik</i>	15
5.3.2	<i>Identificatie grootste energiestromen</i>	15
5.3.3	<i>Analyse wagenpark</i>	16
5.3.4	<i>Analyse elektriciteitsverbruik</i>	17
5.3.5	<i>Conclusies en aanbevelingen</i>	19
5.4	<i>Conclusie ambitiebepaling</i>	19
	Disclaimer & Colofon	20
	Bijlagen	21
	<i>Bijlage A – Organizational boundary</i>	21

KvK uittreksel21
Toepassing van GHG Protocol22
Vaststelling van de organizational boundary22

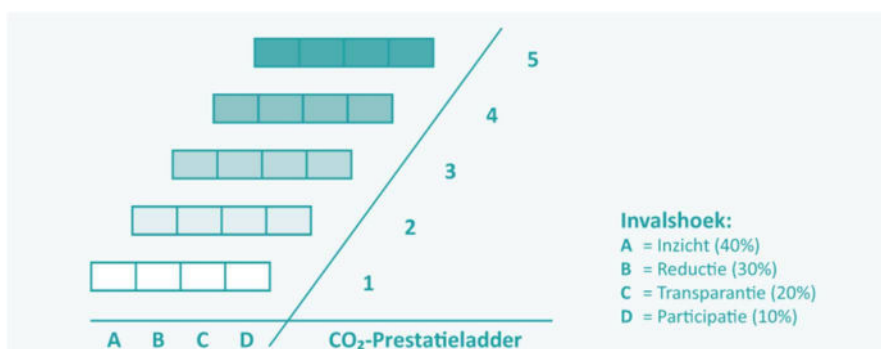
1 Inleiding van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structuren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.
- C. Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
- D. Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, SKAO).



2 Leeswijzer

Dit dossier is opgebouwd uit verschillende documenten. In dit hoofdstuk wordt toegelicht welk doel elk document dient.

CO₂-verslag

Dit CO₂-verslag omvat de tekstuele informatie ter ondersteuning van het CO₂-managementsysteem. De opbouw van dit document is als volgt:

1. Introductie van de CO₂-Prestatieladder
2. Directiebeoordeling
3. Leeswijzer van de verschillende documenten in het dossier
4. Beschrijving van de organisatie
5. Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris conform ISO 14061-1
6. Voortgang en ambitiebepaling

Bijlage A: Toelichting van de organizational boundary

CO₂-dashboard

Het Excel document “CO₂-dashboard” omvat de scope 1, 2 en business travel CO₂-emissies en energieverbruiken en de voortgang hiervan. In het tabblad “data” worden de brongegevens ingevoerd en gekoppeld aan de juiste CO₂-emissiefactoren van dat jaar vanuit het tabblad “input keuzevariabelen”.

Acties, planning en verantwoordelijkheden

Het Excel document “Acties, planning en verantwoordelijkheden” omvat de stuurcyclus en het energiemanagement actieplan voor het onderhouden van het CO₂-managementsysteem. Hierin worden acties, planning en verantwoordelijkheden omschreven, belanghebbenden geïdentificeerd en wordt een checklist met de verplichte communicatie bijgehouden. Verder wordt de dataverzamelingsprocedure vastgelegd en het plan van aanpak voor CO₂-reductiemaatregelen inclusief berekening van de CO₂-reductiedoelstellingen omschreven.

Scope 3 kwalitatieve analyse

Het Excel document “Scope 3 kwalitatieve analyse” omvat de kwalitatieve scope 3 analyse. Op basis hiervan wordt het onderwerp voor de ketenanalyse bepaald.

Ketenanalyse

In dit document wordt de CO₂-uitstoot van een bepaalde keten geanalyseerd en wordt hierop een CO₂-reductiedoelstelling voor de keten opgesteld.

3 Beschrijving van de organisatie

3.1 Introductie

Ontstaan van het bedrijf:

Speer IT is in 1999 opgericht door Mark van der Heijden en Peterpaul Brundel. Speer IT is momenteel kantoorhoudend in Baarn, aan de Amsterdamsestraatweg.

Producten en Diensten:

De belangrijkste activiteit binnen de Speer groep is Speer IT.

Speer IT biedt hoogwaardige glasvezelregistratiesystemen. De producten zijn zeer eenvoudig in gebruik, flexibel van opzet en worden volgens klantwensen geïmplementeerd. Cocon, het belangrijkste product, is de standaard in Nederland, maar wordt ook internationaal steeds vaker toegepast. Ongeveer 80% van alle inkomsten komen voort uit de licenties op het gebruik van de software.

Speer IT ontwikkelt de software zelf. 40% van de development resources wordt besteed aan klantwensen, 30% aan het oplossen van problemen en kleine wijzigingen in de software en 30% wordt besteed aan grote interne verbeteringen en optimalisaties.

Ter ondersteuning van de dienstverlening door Speer IT zijn de medewerkers van Speerworks beschikbaar om klanten te ondersteunen bij specifieke vragen zoals migratie van data of ondersteuning bij de klant in huis bij het gebruik van de software. Indien deze medewerkers niet ingezet zijn bij klanten ondersteunen zij de ontwikkeling van de software van Speer IT.

Speer Properties is een werkmaatschappij voor de huisvesting van beide bedrijven, voornamelijk zonder enige externe klantrelatie en zonder personeel. Binnen deze werkmaatschappij zit het eigendom van het onroerend goed.

Aanleiding van CO₂-reductie

Speer IT heeft in 2014/2015 deelgenomen aan een tender van ProRail. Voorwaarde voor gunning van de tender was certificering op de CO₂-prestatieladder, of deze binnen een jaar behalen. Speer IT heeft zich hierbij ingeschreven op niveau 4 en het certificaat behaald.

Speer IT heeft als doel om continu de energie efficiëntie te verbeteren en de CO₂-uistoot te verminderen, rekening houdend met de randvoorwaarden van een gezonde bedrijfsvoering.

Verdere informatie is te vinden op de website: <https://www.speerit.nl>

3.2 Verantwoordelijke

Wendy Peters is de interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Deze persoon draagt verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Voor het opstellen van alle bijbehorende documentatie voor het behouden van niveau 4 op de CO₂-Prestatieladder wordt de organisatie ondersteund door het adviesbureau De Duurzame Adviseurs.

3.3 Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Speer IT B.V.

Speerworks B.V.

Speer Properties B.V.

De volledige analyse is te vinden in Bijlage A van dit document.

3.4 Organisatiegrootte

3.4.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie “diensten” of tot de categorie “werken/leveringen” (conform Richtlijn 2014/24/EU). Speer IT B.V. behoort tot de categorie diensten.

	DI ENSTEN	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Overig

De CO₂-uitstoot is te vinden in de CO₂-emissie-inventaris rapportage in het document “CO₂-dashboard”. Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie klein.

3.4.2 Vrijstelling van normeisen

Voor niveau 4 gelden voor kleine organisaties vrijstelling van normeis 4.C en 4.D. Voor eis 4.A.1 hoeft de organisatie één ketenanalyse op te stellen.

3.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, had Speer IT één project met gunningvoordeel lopen in 2022. Het betreft een doorlopende opdracht voor ProRail. In 2015 is dit project geïmplementeerd, waarna de onderhoudsperiode in gang is gegaan. De onderhoudsovereenkomst is per 2020 verlengd met nog eens 5 jaar.

Aangezien dit project geheel in lijn ligt met de algemene bedrijfsvoering, ProRail is één van de vele 'standaard' klanten, zijn alle bedrijfsbrede CO₂ reductiemaatregelen van toepassing. Ook de energiebeoordeling die voor de hele organisatie wordt opgesteld is om deze reden van toepassing op dit project. Er wordt om deze redenen geen apart projectdossier bijgehouden.

De documentatie van dit project is opgenomen in het Project Impact Dashboard op de SKAO-pagina.

3.6 Energiemanagement

Om de CO₂-Prestatieladder te onderhouden zijn acties, planningen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie belegd. Bij het periodiek in kaart brengen van de CO₂-voetafdruk zijn diverse personen en afdelingen betrokken. Bij iedere inventarisatie wordt beoordeeld in hoeverre de kwaliteit van aangeleverde data verbeterd kan of moet worden. De betrokkenen, taakstelling en de datakwaliteit inclusief verbetermogelijkheden staan in de Excel '2024 Acties, planning & verantwoordelijkheden' beschreven. Dit is een dynamisch document voor intern gebruik.

4 Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

4.1 Rapportage volgens ISO 14064-1

De CO₂-emissie-inventaris rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In onderstaande tabel is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de vermelding in dit dossier.

ISO 14064-1 §9.3.1	BESCHRIJVING	VERMELDING
A	Description of the reporting organization	Verslag, H4
B	Person or entity responsible for the report	Verslag, §4.2
C	Reporting period covered	Verslag, §5.2
D, E	Documentation of organizational and reporting boundaries, including criteria to define significant emissions	Verslag, §4.3
F	Direct GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 1 en Verslag, §5.4.1
G	Treatment of biogenic CO ₂ emissions and removals	Verslag, §5.5
H	GHG removals	Verslag, §5.5
I	Exclusion of sources or sinks	Verslag, §5.4.2
J	Indirect GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 2 en business travel, en Verslag, §5.4.1
K	Base year	Verslag, §5.2
L	Changes and recalculations	Verslag, §5.2.1
M	Quantification approaches	Verslag, §5.3
N	Changes to methodologies	Verslag, §5.3.1
O, T	Emission or removal factors used	Verslag, §5.3
P, Q	Uncertainties	Acties, planning en verantwoordelijkheden, tabblad "dataverzameling", en Verslag, §5.6
R	Statement in accordance with ISO 14064-1	Verslag, §5.1
S	Verification	Verslag, §5.7

4.2 Referentiejaar en rapportagejaar

Het jaar 2018 dient als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot. Dit rapport betreft rapportagejaar 2023. Alle volgende paragrafen in dit hoofdstuk betreffen het rapportagejaar zoals hier vermeld en de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4 van dit CO₂-verslag.

4.2.1 Significante veranderingen en herberekeningen

Er zijn geen wijzigingen geweest in de keuze van het referentiejaar en de berekeningen van CO₂-emissies van dat jaar en daaropvolgende jaren.

4.3 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel waarbij alle energieverbruiken worden omgerekend naar CO₂-emissies. De bronnen van de energieverbruiken worden vermeld in het Excel document van de CO₂-emissie-inventaris van de organisatie. De emissiefactoren van de website www.co2emissiefactoren.nl worden gehanteerd, zoals omschreven in handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en volgens de toepassing zoals omschreven op www.co2emissiefactoren.nl. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. De emissiefactoren van de organisatie zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van handboek 3.1 en daaropvolgende handboeken van de CO₂-Prestatieladder.

Er zijn geen verwijderingsfactoren van toepassing.

4.3.1 Veranderingen van kwantificeringsmethoden

Er zijn geen wijzigingen geweest in kwantificeringsmethoden.

4.4 CO₂-emissie berekeningen

4.4.1 CO₂-emissies

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

2023 Heel jaar					
SCOPE 1	AANTAL	EENH	CONVERSI EFAC TOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Aardgasverbruik	3.469	m ³	2.079	7,2	9%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	0	liter	3.256	-	0%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	20.054	liter	2.821	56,6	70%
Brandstofverbruik wagenpark - CNG	0	kg	2.608	-	0%
Totaal scope 1				63,8	
SCOPE 2	AANTAL	EENH	CONVERSI EFAC TOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	53.272	kWh	0	-	0%
Elektriciteitsverbruik – wagens groen	7.786	kWh	0	-	0%
Elektriciteitsverbruik – wagens grijs	14.739	kWh	456	6,7	8%
Totaal scope 2				6,7	
BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENH	CONVERSI EFAC TOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer – ged. kilometers	31.440	km	193	4,8	6%
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	0	km	20	-	0%
Vliegreizen < 700 km	2.300	km	234	0,5	1%
Vliegreizen 700-2500 km	8.892	km	172	1,5	2%
Vliegreizen > 2500 km	19.751	km	157	3,1	4%
Totaal business travel				10	
TOTALE EMISSIES SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				80,5	

De CO₂-footprint van het project met gunningvoordeel wordt benaderd aan de hand van het aantal gebruikers ten opzichte van het totaal aantal gebruikers van de software. Dit geldt voor scope 1, 2 en 3.

In 2023 is de uitstoot van het project met gunningvoordeel totaal 1,57 ton CO₂. De daling in scope 3 is te verklaren door de migratie naar Microsoft Azure per september waar minder en groene stroom gebruikt wordt.

Project ProRail								
Aantal gebruikers tov totaal				Scope 1, 2 en BT			Scope 3	
jaar	Pro Rail	Totaal	%	Uitstoot totaal (ton CO2)	Uitstoot per gebruiker (ton CO2)	Uitstoot aandeel ProRail (ton CO2)	datacenter verbruik (kWh)	Verbruik tbv ProRail (kWh)
2017	17	706	2,41%	66,53	0,094	1,60	40.296	970
2018	27	751	3,60%	121,16	0,161	4,36	40.296	1.449
2019	21	717	2,93%	130,20	0,182	3,81	28.408	832
2020	22	852	2,58%	62,48	0,073	1,61	28.408	734
2021	23	991	2,32%	51,26	0,052	1,19	28.408	659
2022	24	995	2,41%	69,00	0,069	1,66	28.408	685
2023	21	1074	1,96%	80,50	0,075	1,57	20.715	405

4.4.2 Uitsluiting van overige GHG-emissies

In handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants) en smeermiddelen. Daarom worden deze uitgesloten van deze emissie-inventaris rapportage.

4.5 Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen

Er vonden geen verbranding van biomassa en geen GHG-verwijderingen plaats. Ook heeft er geen compensatie plaatsgevonden.

4.6 Onzekerheden en impact

De onzekerheden en de impact daarvan worden omschreven in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden" op het tabblad "dataverzameling".

4.7 Verificatie

De organisatie heeft ervoor gekozen om de emissie-inventaris niet apart te laten verifiëren door een extern bureau. De CO₂-emissie-inventaris zal tijdens de externe audit middels een steekproef geverifieerd worden.

5 Voortgang en ambitiebepaling

5.1 Ambitie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld.

5.1.1 Vergelijking met sectorgenoten

- Sectorgenoot 1 | **ICT Automatisering Nederland B.V. (Niveau 4)**

CO₂-footprint in referentiejaar 2019: 4.524 ton CO₂

Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 79,3% in 2026 ten opzichte van 2019 gerelateerd aan het aantal FTE.

Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:

- Blijvend groene stroom inkopen
- Terugbrengen aantal gereden km's in lease auto's
- Prive kms in lease auto beperken
- Uitrusten van diesel en benzine auto's

Scope 3:

- Op basis van meerdere ketenanalyses wordt gewerkt aan CO₂ reductie in scope 3. De onderwerpen zijn organisatie specifiek.

- Sectorgenoot 2 | **Mobility Invest Group (Niveau 5)**

CO₂-footprint in referentiejaar 2020: 75,1 ton CO₂

Doelstelling: 10% reductie op gasverbruik in 2025 ten opzichte van 2020

Doelstelling: 100% reductie op elektriciteitsverbruik in 2025 ten opzichte van 2020.

Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:

- Blijvend groene stroom inkopen
- Elektrificeren wagenpark
- Slimme thermostaatknoppen
- Kantoortemperatuur verlagen

Scope 3:

Doelstellingen: 30% CO₂ reductie op woon-werk verkeer in 2025 ten opzichte van 2020 gerelateerd aan het aantal FTE.

5.1.2 SKAO maatregellijst

De algemene conclusie naar aanleiding van de maatregellijst is dat de organisatie al vrij vooruitstrevend is op het gebied van elektrisch vervoer, reductie van elektriciteitsverbruik, opwek en inkoop groene stroom. Echter zijn er nog wel enkele maatregelen te nemen om de CO₂ uitstoot te verminderen, bijvoorbeeld door verdere overweging van alternatieven voor grijze stroom (door extern laden) en gas. Gezien de zeer beperkte keten van activiteiten zijn er in scope 3 weinig mogelijkheden tot reductie.

5.2 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO₂-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden". Hier staan tevens de doorberekeningen van de scope 1, 2 en business travel doelstellingen.

In de jaren die door de pandemie werden beïnvloed was er een grote voorsprong op de doelstelling. Door het terugvallen in het 'oude normaal' gecombineerd met het wegvallen van stimuleringsmaatregelen voor elektrisch rijden vanuit de overheid is er in 2023 weer een

stijging te zien in de emissies waardoor de conclusie getrokken is dat de voorgaande doelstelling (62% reductie) te ambitieus is ingezet. Derhalve is de doelstelling naar beneden bijgesteld.

5.2.1 Hoofddoelstelling

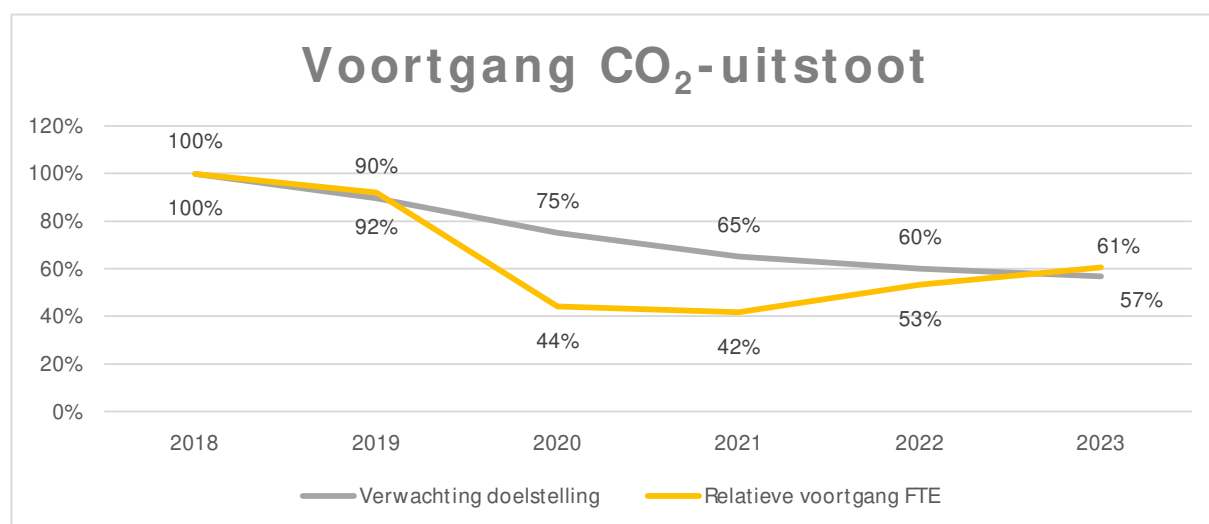
HOOFDDOELSTELLING SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL

Speer IT B.V. wil in 2024 ten opzichte van 2018 45% minder CO₂ uitstoten.

Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal FTE.

JAARLIJKSE DOELSTELLING SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL

2019	10%
2020	25%
2021	35%
2022	40%
2023	43%
2024	45%



Speer IT is een dynamisch bedrijf, dat consistent groeit in zowel in klantenaantal, en (mede daardoor) in FTE. Daarom is ervoor gekozen om de uitstoot te relateren aan het aantal FTE. Hierdoor kan er een duidelijk relatie gemaakt worden tussen uitstoot en werkzaamheden in de trendanalyse. In 2018 is er sinds 2015 is een aanzienlijke CO₂-reductie gerealiseerd van 29% gerelateerd aan het aantal FTE. De doelstelling over deze beleidsperiode is daarmee gehaald, waarna de directie in 2019 heeft besloten om 2018 als nieuw basisjaar te kiezen.

De totale CO₂-uitstoot is per 2023 sterk gedaald ten opzichte van 2018. Er is wel een stijging ten opzichte van 2020, 2021 en 2022, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de pandemie welke voor een onevenredig lage uitstoot heeft gezorgd, maar de laatste tijd ook door het afnemen van aantrekkelijke regelingen bij keuze voor elektrische auto's.

De trend die sinds het invoeren van de CO₂-prestatieladder methodiek in 2015 een keurige daling in de CO₂-uitstoot liet zien is daarmee voortgezet. De maatregelen die de grootste impact hebben gehad zijn de inkoop van volledig groene stroom, het plaatsen van zonnepanelen en het actief stimuleren van elektrisch rijden. Doordat de ambitie van Speer IT ook over de grens gaat en een groei in klanten en samenwerkingspartners omvat (en daarmee trainingen op

locatie) zijn de vluchten en reiskilometers tot begin 2020 toegenomen. Door de coronacrisis is dit echter gereduceerd tot nagenoeg nul.

In de keten wordt gezocht naar reductiemogelijkheden door bijvoorbeeld datacenters te kiezen die 100% Nederlandse groene stroom gebruiken, of als ze dat niet doen het gesprek daarover met ze aan te gaan. Verder wordt met klanten altijd het gesprek gevoerd om de servers van Speer IT te gebruiken. Verder merkt de directie van Speer IT op dat thuiswerken goed werkt voor een groot aantal medewerkers en dat hier continuïteit in gebracht kan worden, wat zorgt voor aanzienlijk minder woon-werk kilometers met zowel privéauto's als leaseauto's. Speer IT is zich er wel van bewust dat dit zorgt voor een verschuiving van energieverbruik naar de medewerkers thuis. Om die reden is er een ketenanalyse uitgevoerd over thuiswerken.

Door continu te communiceren over de activiteiten rondom CO₂-reductie en de resultaten, wordt de bewustwording hierover zowel intern als extern steeds groter, wat weer bijdraagt aan een verdere daling van de CO₂-uitstoot.

5.2.2 Subdoelstellingen

De subdoelstellingen zijn aan de hand van de besluiten in de directiebeoordeling aangepast.

SUBDOELSTELLINGEN		
	DOELSTELLING	VOORTGANG
Scope 1	-44%	-50%
Scope 2 en business travel	-1%	+ 280% (door toename extern laden)
Groene stroom	100%	77% groene stroom (extern laden nog niet)
Alternatieve brandstoffen	35% elektrische auto's + overweging voor groen gas	26% elektrische auto's
Energie	35% minder energieverbruik in 2024 t.o.v. 2018	-36%

5.2.3 Reductiemaatregelen en bijdrage aan hoofddoelstelling

Er is een plan van aanpak met een breed scala aan maatregelen opgesteld. Deze is te vinden in de Excel 'Acties, planning en verantwoordelijkheden'. Alle maatregelen dragen bij aan het halen van de hoofddoelstelling. In onderstaande tabel is gecategoriseerd weergegeven in welke mate de diverse maatregelen bijdragen aan de hoofddoelstelling.

OPBOUW DOELSTELLING			
MAATREGEL	REDUCTIE OP TOTALE FOOTPRINT	REDUCTIE OP EMISSIESTROOM	EXTRA POTENTIEEL OP EMISSIESTROOM
Terugdringen gasverbruik	1%	22%	50%
Elektrificeren wagenpark	60%	64%	0%
Inkoop 100% NL groene stroom	0%	0%	100% (extern laden vergroenen)
Verminderen business travel	1%	67%	5%

5.2.4 Doelstellingen scope 3 en voortgang

De kwalitatieve scope 3 analyse is geactualiseerd voor 2023, maar is nagenoeg ongewijzigd vergeleken met voorgaande jaren. Zie hiervoor de Excel "Scope 3 - kwalitatieve analyse 2023"

Ketenanalyse – Thuiswerken

Er is een ketenanalyse opgesteld over thuiswerken. De focus van de ketenanalyse ligt op het verbruik bij de medewerkers thuis. Dit omdat Speer IT zich realiseert dat thuiswerk ervoor zorgt dat bij de medewerkers thuis meer energieverbruik is, welke tot scope 3 behoort. Verder ziet Speer IT kansen om structureel minder uitstoot door brandstofverbruik te realiseren door thuiswerk structureel in te voeren. Dit geldt zowel voor scope 1 en 2 als het om leaseauto's gaat en om scope 3 als het om eigen vervoer van de medewerkers gaat.

Voor de ketenanalyse is data uitgevraagd bij de medewerkers middels een anonieme enquête. Er is van de gelegenheid gebruik gemaakt om ook gelijk te vragen naar het welzijn van de medewerkers en wat de ervaringen zijn van het thuiswerken. Het blijkt dat contact over energieverbruik bij de medewerkers thuis ook zorgt voor een vergroot bewustzijn en betrokkenheid bij de duurzaamheidsdoelstellingen van Speer IT. Jaarlijks wordt een nieuwe enquête gehouden.

DOELSTELLING SCOPE 3

Speer IT B.V. wil in 2024 ten opzichte van 2019 10% minder CO₂ uitstoten in de keten van thuiswerk en woon-werk verkeer

Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal FTE en lineair verdeeld over de jaren. De doelstelling is per 2024 aangepast als gevolg van een directiebesluit op basis van voortschrijdend inzicht en verbeterde datakwaliteit.

De volledige ketenanalyse inclusief onderbouwing van deze doelstelling is te vinden in het document "Ketenanalyse Thuiswerken". Deze ketenanalyse is professioneel ondersteund of becommentarieerd door een ter zake als bekwaam erkend en onafhankelijk kennisinstituut, zijnde De Duurzame Adviseurs.

De organisatie heeft gedurende 2023 de datakwaliteit van woon-werk verkeer sterk kunnen verbeteren en dit ook tot en met het basisjaar met terugwerkende kracht kunnen aanpassen. Dit is een significante wijziging die ook sterke invloed heeft op de doelstelling. Daarnaast was er ten tijde van het opstellen van de ketenanalyse niet voldoende rekening gehouden met het effect van de scope 1 maatregelen waarbij gestreefd wordt naar het verkleinen van het wagenpark. Met een groeiend aantal FTE betekent dit automatisch dat er meer mensen met eigen vervoer de woon-werk kilometers afleggen, wat leidt tot een hogere uitstoot in scope 3.

Het thuiswerkbeleid is in 2021 vastgesteld, waardoor het ook zonder overheidsrestricties voor iedereen mogelijk is om structureel een deel van de week thuis te werken. Er is begin 2024 een vierde enquête gehouden over thuiswerken onder de medewerkers van Speer IT, de toelichting en resultaten zijn te vinden in de infographic op de website. Daaruit komt naar voren dat energiebesparing een belangrijk thema is. De sterk fluctuerende energieprijzen zullen ongetwijfeld meespelen. Er worden tips gegeven aan de medewerkers om energie te besparen en de organisatie staat open voor concrete (materiële) hulp hierbij. Een en ander is mede afhankelijk van de mogelijkheden binnen de overheidsregelingen en de wenselijkheid van inmenging in de thuissituatie van medewerkers.

De respons op de enquêtes blijft ongeveer even hoog. Dat geldt ook voor het aandeel van de medewerkers dat aangeeft groene stroom te hebben. Het gemiddelde verbruik van gas en elektriciteit blijft ook redelijk gelijk met zo'n 3.000 kWh en 1.140 m³ gas per jaar. Er is verder een lichte stijging te zien van het nemen van duurzaamheidsmaatregelen in de woning zoals isolatie en zonnepanelen.

Het aantal thuiswerkdagen is logischerwijs gedaald ten opzichte van de periode tijdens de pandemie en staat nu op gemiddeld 2 dagen per week. Dit ligt in lijn met het nieuw ingevoerde beleid en draagt op die wijze ook bij aan de gestelde doelstelling om CO₂ te reduceren op woon-werk verkeer.

Voortgang CO₂-uitstoot woon-werk en thuiswerken

Fase	2019	2022	2023	doelstelling 2024
Gemiddeld aantal thuiswerkdagen	0,00	2,14	2,11	> 1,5
Woon-werk verkeer (scope 1 en 2)	89,00	35,95	31,60	89,11
Woon-werk verkeer (scope 3)	24,94	20,15	21,89	28,00
Elektriciteit	0,00	0,88	0,86	0,56
Gas/ stadsverwarming	0,00	4,35	4,23	2,18
TOTAAL (ton CO₂)	113,94	61,33	58,59	91,85
TOTAAL SCOPE 3 (ton CO₂)	24,94	25,38	26,98	30,74
Aantal FTE op 31-12	40,30	44,00	47,20	
Uitstoot totaal/ FTE	2,83	1,39	1,24	
Voortgang totaal relatief	100%	49%	44%	72,2%
Uitstoot scope 3/ FTE	0,62	0,58	0,57	
Voortgang scope 3 relatief	100%	93%	92%	76,8%

De organisatie loopt niet geheel op schema om de oude doelstelling te halen. Dat is te verklaren door de verbetering van datakwaliteit waardoor het basisjaar is herberekend. Daarnaast wordt het veroorzaakt door het grotere aantal medewerkers dat met eigen vervoer reist dan in het basisjaar 2019.

5.3 Energiebeoordeling

Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. Deze beoordeling wordt uitgevoerd conform ISO 50001. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan het energieverbruik en mogelijk ook de CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden. De analyse is gebaseerd op berekeningen uit de Excel documenten “CO₂-dashboard” en “Energiebeoordeling wagenpark incl. voortgang V2”.

5.3.1 Energieverbruik

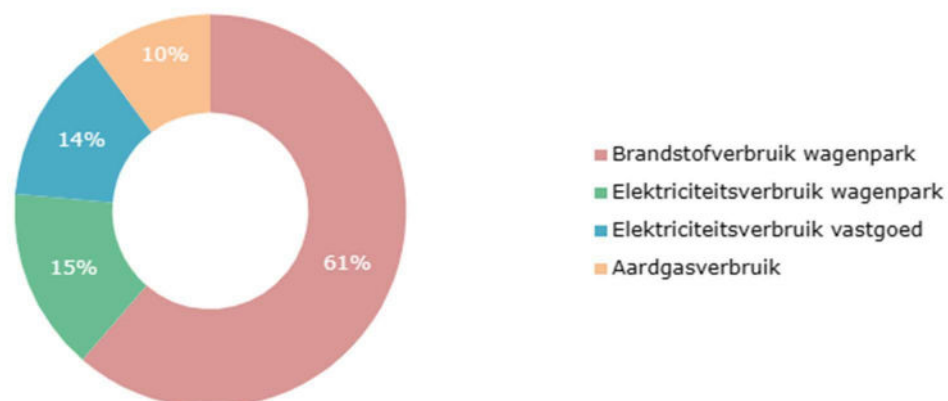
In onderstaande tabel zijn de energieverbruiken weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

OVERZICHT ENERGIEVERBRUIK, GEHELE ORGANISATIE				
ENERGIEDRAGER	AANTAL	EENH	CONVERSI EFACTOR (GJ per eenheid)	VERBRUIK (GJ)
Aardgasverbruik	3.469	m ³	0,03165	109,8
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	20.054	liter	0,03292	660,1
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	40.156	kWh	0,00360	144,6
Elektriciteitsverbruik - wagens	22.525	kWh	0,00360	81,8
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK				995,5

5.3.2 Identificatie grootste energiestromen

In onderstaande figuur worden de top 80% grootste energiestromen in GJ weergegeven.

Figuur E1. Energieverbruik



De geïdentificeerde grootste energiestromen worden hieronder geanalyseerd.

5.3.3 Analyse wagenpark

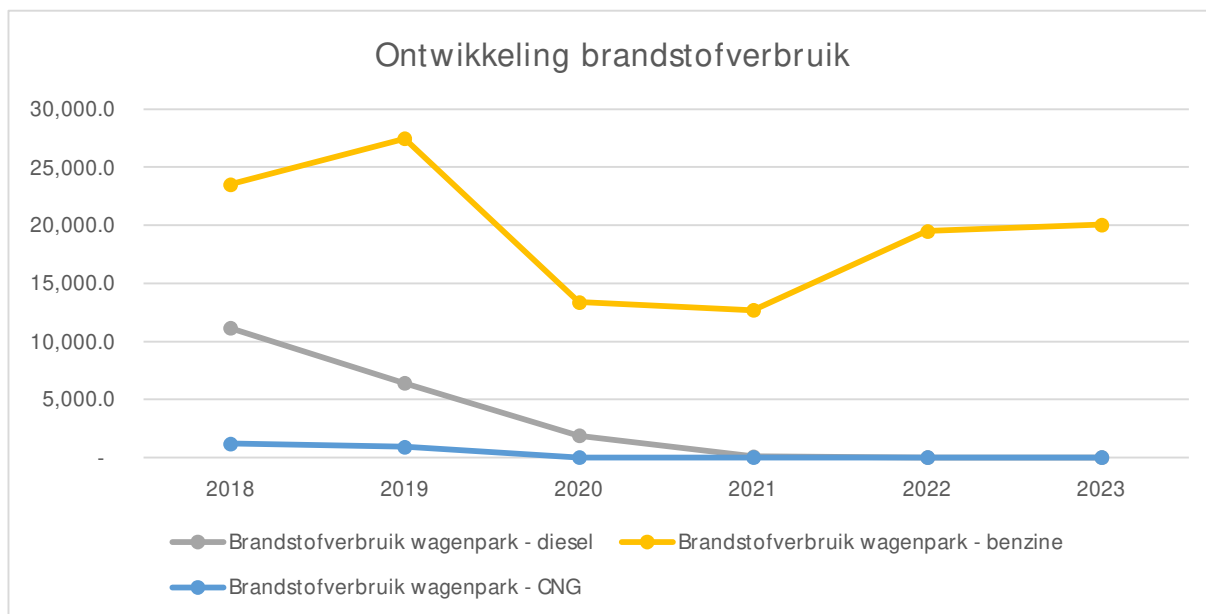
78% van het energieverbruik wordt veroorzaakt door het wagenpark (diesel, benzine en elektrisch).

Op basis van de kentekens is er via het RDW achterhaald wat de kengetallen zijn van het wagenpark over 2023. Deze analyse is terug te vinden als Exceldocument 'Energiebeoordeling wagenpark'. Het wagenpark (lease) ziet er als volgt uit:

BRANDSTOF	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Elektrisch	8%	22%	29%	31%	36%	26%
Hybride	19%	5%	3%	3%	0%	0%
Benzine	58%	65%	61%	63%	61%	74%
Diesel	14%	8%	8%	3%	0%	0%

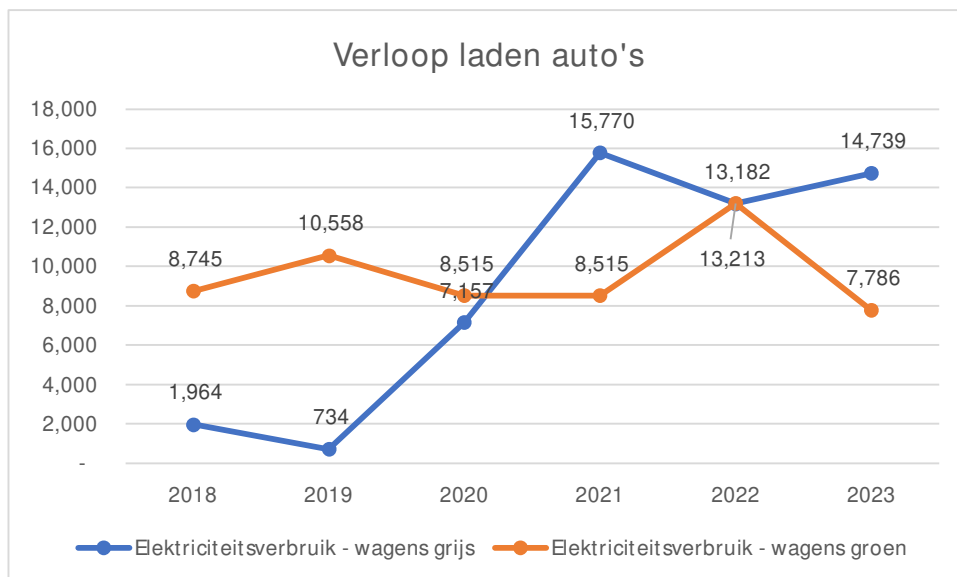
KLASSE (G CO ₂ / KM)	2019	2020	2021	2022	2023
0-50	0	0	0	0	0
51-75	1	0	1	1	0
76-100	16	13	4	1	2
101-125	10	12	15	12	16
126-150	2	2	2	2	5
151+	0	0	1	1	2
Geen registratie	12	16	13	11	13
Totaal	41	43	36	28	38
Gemiddelde CO₂/ km registratie	99	103	114	118	121

26% van het gehele wagenpark in heel 2023 is volledig elektrisch. Van de overige auto's, rijdend op benzine en diesel, is de gemiddelde CO₂-uitstoot per gereden kilometer 121 gram CO₂. Dit is een stijging ten opzichte van voorgaande jaren. Dit komt vooral omdat diesel auto's een lagere CO₂ uitstoot per km hebben, maar ook door keuze voor auto's met een hogere uitstoot.



Het verloop van het brandstofverbruik is visueel gemaakt in bovenstaande grafiek. In 2019 was een duidelijk transitie van diesel naar benzine te zien. In 2020 en 2021 is een aanzienlijke afname van het totaal aantal liters zichtbaar welke grotendeels is toe te wijzen aan de pandemie. In 2022 en 2023 is er weer een stijging te zien omdat er voor een groot deel van de werkzaamheden weer gereden werd. Het totaal aantal liters is nog steeds significant lager dan voorheen. Dit komt enerzijds door een gekrompen wagenpark, anderzijds door de blijvende voorkeur voor online meetings na de pandemie.

De toename van het aantal elektrische auto's vertaalt zich ook in de hoeveelheid extern geladen kWh's. De doelstelling om 80% op kantoor te laden wordt nog niet gehaald.

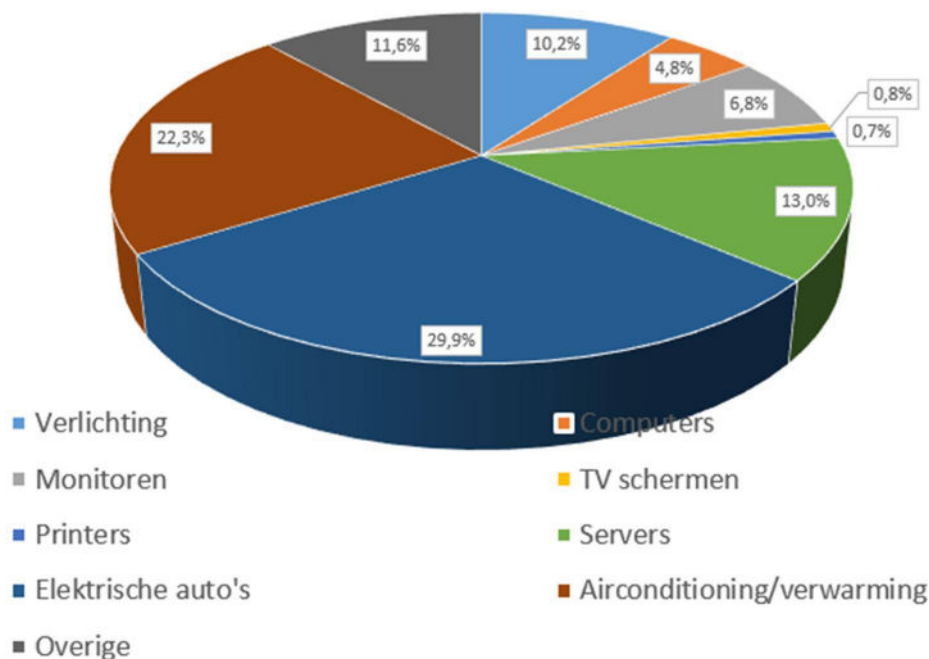


*sinds 2023 worden aan derden doorbelaste laadtransacties bij kantoor verrekend.

5.3.4 Analyse elektriciteitsverbruik

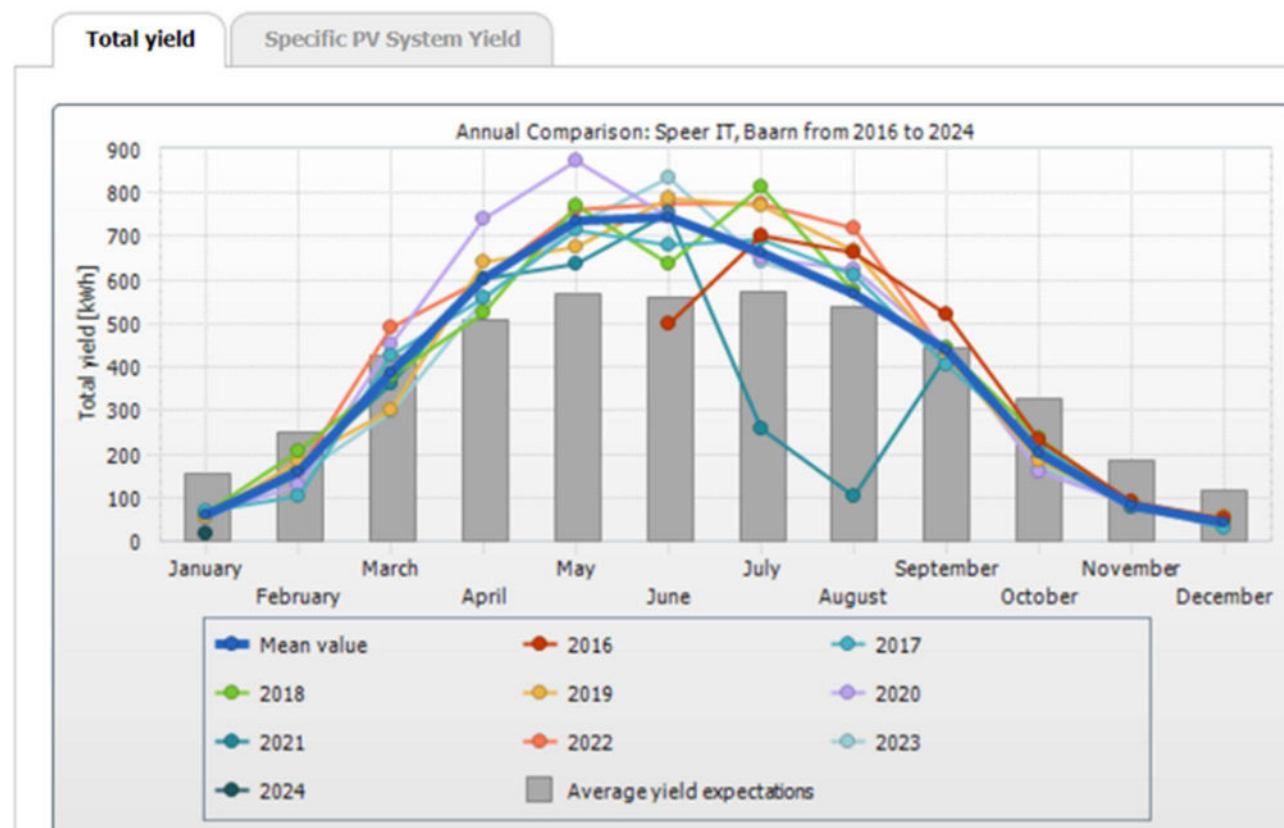
In het pand wordt het elektriciteitsverbruik gemonitord per ruimte. Dit is gedurende 2023 echter geheel veranderd door een grote verbouwing van het kantoor. Er is daarom een nieuwe Excel gemaakt om de monitoring verder voort te zetten ("Overzicht Elektriciteitsverbruik per ruimte – 2023". Onderstaande diagram geeft aan hoe het elektriciteitsverbruik verdeeld is in het kantoor. De monitoring van het elektriciteitsverbruik maakt dat er gericht gestuurd kan worden op energiebesparing.

Overzicht energieverbruikers



Er liggen ook zonnepanelen op het kantoor, de opwek van de panelen wordt gemonitord en geeft onderstaande beeld:

Annual Comparison | Speer IT, Baarn



5.3.5 Conclusies en aanbevelingen

De afgelopen jaren zijn verschillende energiebeoordelingen uitgevoerd. Gebaseerd op de voorgaande en bovenstaande analyses worden maatregelen benoemd die ervoor kunnen zorgen dat het elektriciteits- en brandstofverbruik de komende jaren afnemen. Alle conclusies en aanbevelingen zijn opgenomen in het tabblad “Plan van Aanpak” in de Excel “Acties, planning en verantwoordelijkheden”, waar ook de status wordt bijgehouden.

5.4 Conclusie ambitiebepaling

Speer IT B.V. heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregellijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling voldoende ambitieus is. Er zijn niet veel andere organisaties waarmee een goed vergelijk te maken is. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als middenmoter vergeleken met sectorgenoten. Dit op grond van de opgestelde en reeds uitgevoerde maatregelen, zoals elektrische auto's, groene stroom, zonnepanelen en het hosten op eigen infrastructuur.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan Speer IT.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	M. Havik, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO ₂ -Prestatieladder Verslag 2023
Datum:	22-05-2024
Versie:	1.3
Verantwoordelijke projectleider:	Wendy Peters

Bijlagen

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. control benadering is hierbij toegepast.

KvK uittreksel

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Speer IT B.V.. Vanuit de KvK wordt duidelijk dat het volledige concern er als volgt uitziet:

Werkmaatschappijen

Speer IT BV (KvK nummer 32076844)

Speerworks BV (KvK nummer 61854298)

Speer Properties BV (KvK nummer 64734323)

Stichtingen (STAK's)

STAK Speer IT (KvK nummer 32128906)

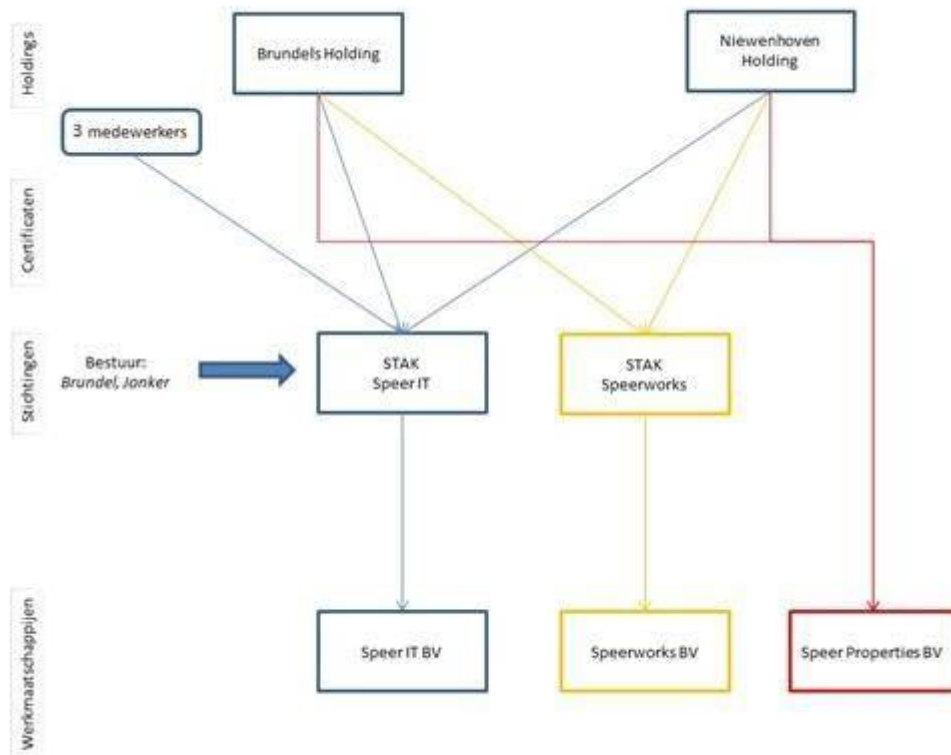
STAK Speerworks (KvK nummer 62972618)

Holding BV's

Brundels Holding BV (KvK nummer 32105985)

Niewenhoven Holding BV (KvK nummer 37063724)

Daar hoort het volgende organogram bij:



De holding BV's en STAK's zijn voor structureringsdoeleinden. Hierin worden geen operationele of commerciële activiteiten ontplooid. De holdings zijn BV's met als enig aandeelhouder de betreffende bestuurder/directielid.

De zeggenschap en het eigendom voor Speer IT en Speerworks zijn gescheiden middels een STAK. Alle zeggenschap van Speer IT en Speerworks is ondergebracht in de respectievelijke STAK. De STAK's zijn stichtingen met de twee directieleden als bestuurder.

De directie voor alle operationele activiteiten van Speer IT en Speerworks wordt gevoerd door Kees Jonker (CEO), Peterpaul Brundel (CFO), Sipke Douna (COO), Paul Havinga (CCO) en André Nijland (Speerworks). De samenhang op het gebied van inzet van resources en het leveren van diensten aan de klanten van de groep komt in deze directie bijeen.

Zowel Speer IT als Speerworks leveren direct diensten aan klanten. Tot op heden is alle dienstverlening aan de producten van Speer IT gekoppeld. Het ligt in de lijn van de verwachting dat Speerworks in de toekomst ook diensten gaat leveren aan andere dan Speer IT klanten op andere dan Speer IT producten.

Inzet van personeel wordt onderling verrekend. Inzet van overige resources en de ondersteuning (overhead) niet. De tariefstelling van de onderlinge verrekening is zo gekozen dat dit in het tarief benaderd en verrekend wordt.

Toepassing van GHG Protocol

Vervolgens is de control benadering toegepast. Hier zijn de volgende conclusies uit voortgekomen over het toewijzen van CO₂-emissies aan de organisatie:

Speer IT B.V.	37 FTE
Speerworks B.V.	8,2 FTE
Speer Properties B.V.	0 FTE

FTE zijn gebaseerd op de stand van 31-12-2023. De twee directieleden zijn opgeteld bij de FTE van Speer IT B.V.

Zie ook "Overzicht FTE Speer IT.xls".

Vaststelling van de organizational boundary

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Speer IT B.V.
Speerworks B.V.
Speer Properties B.V.